

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH w Stowarzyszeniu „Dla Rodziny”

I WPROWADZENIE

Podstawową zasadą działań na rzecz dzieci Stowarzyszenia „Dla Rodziny” jest najwyższy poziom ich bezpieczeństwa, ochrona godności dziecka i poszanowanie jego praw.

Każdy członek/pracownik/współpracownik Stowarzyszenia zobowiązany jest dbać o bezpieczeństwo i prawidłowy rozwój dzieci, przestrzegać zarządzeń i procedur określonych w niniejszym dokumencie.

Standardy Ochrony Małoletnich są zgodne z zapisami:

- Konwencji o prawach dziecka przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U z 1991r. Nr 120, poz. 526 z późn. zm.)
- Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. Nr 78, poz. 483 z późn. zm.)
- Ustawy z dnia 25 lutego 1964 r. Kodeks rodzinny i opiekuńczy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1359).
- Ustawy z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1606).
- Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 31 z późn. zm.).
- Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu przemocy domowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1249 oraz z 2023 r. poz.289).
- Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1138 z późn. zm.).
- Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks postępowania karnego (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1375 z późn. zm.).
- Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 z późn. zm.)-art. 23 i 24.
- Ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. Kodeks postępowania cywilnego (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1550 z późn. zm.).

KRZYWDZENIE DZIECI - DEFINICJE

Krzywdzenie dzieci rozumiemy jako każde zamierzone lub niezamierzone działanie lub zaniechanie działania jednostki, instytucji lub społeczeństwa jako całości i każdy rezultat takiego działania lub bezczynności, które naruszają równe prawa i swobody dzieci/lub zakłócają ich optymalny rozwój.

Wyróżnia się 4 formy krzywdzenia dziecka: krzywdzenie fizyczne dziecka to przemoc, w wyniku której dziecko doznaje faktycznej fizycznej krzywdy lub jest nią potencjalnie zagrożone. Krzywda ta następuje w wyniku działania ze strony rodzica lub innej osoby odpowiedzialnej za dziecko lub której dziecko ufa, bądź która ma nad nim władzę.

Przemoc fizyczna wobec dziecka może być czynnością powtarzalną lub jednorazową.

Przemoc psychiczna wobec dziecka to przewlekła, niefizyczna szkodliwa interakcja pomiędzy dzieckiem a opiekunem obejmująca zarówno działania jak i zaniechania. Zaliczamy do niej m.in. niedostępność emocjonalną, zaniedbywanie emocjonalne, wrogość wobec dziecka, obwinianie dziecka, oczernianie, odrzucanie, a także nieodpowiednie rozwojowo lub niekonsekwentne interakcje z dzieckiem, niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności dziecka i granic psychicznych pomiędzy rodzicem a dzieckiem.

Wykorzystywanie seksualne dziecka to włączanie dziecka w aktywność seksualną, której nie jest ono w pełni zrozumieć i udzielić na nią świadomej zgody i/lub na którą nie jest dojrzałe rozwojowo i nie może zgodzić się w ważny prawnie sposób i/lub która jest niezgodna z normami prawnymi lub obyczajowymi społeczeństwa. Z wykorzystaniem seksualnym mamy do czynienia, gdy taka aktywność wystąpi między dzieckiem a dorosłym lub między dzieckiem a innym dzieckiem, jeśli te osoby ze względu na wiek bądź stopień rozwoju pozostają w relacji opieki, zależności, władzy.

Zaniedbywanie dziecka to chroniczne lub incydentalne niezaspokajanie jego podstawowych potrzeb fizycznych i psychicznych i/lub nierespektowanie jego podstawowych praw, powodujące zaburzenia jego zdrowia i/lub trudności w rozwoju. Do zaniedbywania dochodzi w relacji dziecka z osobą, która jest zobowiązana do opieki, wychowania, troski i ochrony dziecka.

WYJAŚNIENIE PODSTAWOWYCH TERMINÓW

Członkiem Stowarzyszenia Dla Rodziny jest osoba, która uchwałą zarządu została przyjęta w poczet członków Stowarzyszenia.

Pracownikiem Stowarzyszenia jest osoba zatrudniona w Stowarzyszeniu na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej.

Współpracownikiem jest Wolontariusz Stowarzyszenia, czyli osoba wykonująca nieodpłatnie pracę na rzecz Stowarzyszenia na podstawie umowy o wolontariat.

Dzieckiem jest każda osoba do ukończenia 18 roku życia.

Kontaktem bezpośrednim z dzieckiem są działania Stowarzyszenia udzielane bezpośrednio dziecku.

Opiekun prawny to osoba, która jest przedstawicielem ustawowym małoletniego, może dokonywać czynności prawnych w imieniu dziecka i ma za zadanie chronić jego interesy prawne, osobiste oraz finansowe.

Pomocą bezpośrednią jest terapia, konsultacja, zabawa, zajęcia edukacyjne udzielane dziecku w formie bezpośrednich spotkań lub przez środki komunikacji elektronicznej.

Interwencją prawną jest zawiadomienie Policji lub Prokuratury o podejrzeniu popełnienia przestępstwa wobec dziecka lub zawiadomienie właściwego Sądu Rejonowego, Wydziału Rodzinnego i Nieletnich o zagrożeniu dobra dziecka.

II PERSONEL

1. Pracownicy Stowarzyszenia zobowiązani są do systematycznego podnoszenia poziomu swojej wiedzy i kompetencji z zakresu ochrony dzieci przed krzywdzeniem i realizacją Standardów Ochrony Dzieci.

2. Wszelkie działania związane z kontaktem z dzieckiem podejmowane są z poszanowaniem prawa do ochrony prywatności dziecka.

3. Kontakt bezpośredni pracownika i współpracownika Stowarzyszenia dostosowany jest do potrzeb dziecka i odbywa się za jego zgodą.

4. Członkowie, pracownicy i współpracownicy Stowarzyszenia Dla Rodziny: równo traktują każde dziecko dzieci bez względu na jego pochodzenie, wygląd, przekonania, odnoszą się z szacunkiem do jego innych przekonań, innych doświadczeń, innej perspektywy wynikającej z bycia dzieckiem: wystuchują dziecka z uwagą i traktują jego wypowiedzi i przedstawioną wersję zdarzeń z należytą powagą; używają języka pozbawionego ocen, etykiet, dostosowanego do poziomu rozwoju dziecka; tworzą w Stowarzyszeniu kulturę otwartości i wzajemnej odpowiedzialności sprzyjającej zgłaszaniu i omawianiu wszelkich zagadnień i problemów dotyczących ochrony dzieci.

5. Rodzice/opiekunowie dziecka mają prawo do informacji o zakresie udzielanej dziecku pomocy, o ile nie zagraża to dobru dziecka.

6. Pracownicy i współpracownicy Stowarzyszenia świadczący pomoc bezpośrednią i pośrednią mają obowiązek zachowania w tajemnicy informacji związanych z klientem, uzyskanych w związku z wykonywaniem zawodu. Wyjątek od tej zasady stanowią sytuacje ściśle określone w przepisach prawa.

III ZASADY BEZPIECZNEJ RELACJI PRACOWNIK/ WSPÓŁPRACOWNIK – DZIECKO

1. Niedopuszczalne są zachowania członków, pracowników, współpracowników i innych osób mających kontakt z dziećmi w Stowarzyszeniu Dla Rodziny, które zagrażają dobru dziecka, mogą być uznane za krzywdzenie dzieci:

-wszelkie zachowania, które zawstydzają, upokarzają, deprecjonują lub poniżają dzieci, lub mają znamiona innych form przemocy psychicznej, fizycznej lub wykorzystywania seksualnego;

-niestosowny kontakt fizyczny z dzieckiem, naruszający godność dziecka; dopuszczalny kontakt fizyczny powinien być w naturalny sposób związany z zabawą, pomocą dziecku w czynnościach higienicznych, koniecznością zapewnienia dziecku bezpieczeństwa, potrzebą uspokojenia dziecka;

-podawanie dziecku alkoholu, leków, wszelkich środków psychoaktywnych; akceptowanie bądź uczestniczenie w nielegalnych czynnościach, w które zaangażowane jest dziecko;

-nawiązywanie relacji o charakterze seksualnym z dziećmi;

- zachowywanie się w sposób seksualnie prowokacyjny;
- goszczenie dziecka we własnym domu;
- spanie w tym samym pokoju co dziecko podczas obozów, wyjazdów;
- stosowanie siły fizycznej w sytuacji innej niż zagrożenie zdrowia, życia dziecka lub innych osób znajdujących się w Stowarzyszeniu.

2. Wszelkie podejrzenia dotyczące nieodpowiednich zachowań członków, pracowników i współpracowników Stowarzyszenia wobec dzieci są bezzwłocznie wyjaśniane.

IV ZASADY REKRUTACJI PRACOWNIKÓW ORAZ WSPÓŁPRACOWNIKÓW

1. Rekrutacja pracowników oraz współpracowników odbywa się na podstawie CV, listu motywacyjnego oraz rozmowy kwalifikacyjnej kandydata z wybranymi członkami Zarządu Stowarzyszenia lub innymi osobami wskazanymi przez Zarząd Stowarzyszenia.

Zarząd dokłada wszelkich starań, by zatrudniać osoby do pracy z dziećmi posiadające odpowiednie kwalifikacje i kompetencje, a także te, które podzielają wartości wynikające z Konwencji o Prawach Dziecka, w szczególności prawo dziecka do ochrony przed krzywdzeniem. Podczas rozmowy wprowadzającej do pracy osoba rekrutująca rozmawia z osobą rekrutowaną o zasadach bezpieczeństwa dzieci w organizacji.

2. Osoba przed przystąpieniem do pracy zobowiązana jest zapoznać się z niniejszymi Standardami. Zapoznanie się z ww. dokumentem potwierdza podpis osoby pod oświadczeniem umieszczonym w umowie stanowiącej podstawę zatrudnienia lub w umowie o wolontariacie. (załącznik nr 1)

3. Przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem jej do innej działalności związanej z prowadzoną działalnością na rzecz dzieci, osoba ta zobowiązana jest przedłożyć pracodawcy informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego. Zaświadczenia z KRK można domagać się wyłącznie w przypadkach, gdy przepisy prawa wprost wskazują, że pracowników w zawodach lub na danych stanowiskach obowiązuje wymóg niekaralności.

W przypadku niemożliwości przedstawienia prezes zarządu prosi kandydata/kandydatkę o złożenie oświadczenia o niekaralności oraz o toczących się postępowaniach przygotowawczych, sądowych i dyscyplinarnych. (załącznik nr 2)

4. Każdy kandydat do pracy z dziećmi przed podpisaniem umowy jest weryfikowany w Krajowym Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym. Warunkiem zatrudnienia lub pozwolenia na pracę z dziećmi jest informacja, iż weryfikowana osoba nie figuruje w ww. rejestrze.

5. Wyżej wymienione dokumenty wymienione w punktach są przechowywane w dokumentacji pracownika/współpracownika.

V PROCEDURY INTERWENCJI W PRZYPADKU KRZYWDZENIA DZIECKA

1. W przypadku podjęcia przez członka /pracownika/współpracownika Stowarzyszenia podejrzenia, że małoletni jest krzywdzony, ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji (osobiście lub telefonicznie) prezesowi zarządu zarządu oraz osobom odpowiedzialnym za stosowanie Standardów Ochrony Małoletnich.
2. Po przekazaniu informacji, o której mowa w ust. 1., do prezesa zarządu, winni oni w pierwszej kolejności ustalić, czy zachodzą przesłanki dokonania zgłoszenia odpowiednim służbom i instytucjom informacji o podejrzeniu krzywdzenia dziecka.
3. Jeżeli w wyniku ustaleń, o których mowa w ust. 3, zostanie ustalone, że zasadne jest skierowanie do sądu rodzinnego wniosku, o którym mowa w art. 572 ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego lub złożenie zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa – prezes zarządu niezwłocznie przygotowuje wniosek lub zawiadomienie w sprawie (w tym inne pisma jeżeli zachodzi potrzeba), a następnie niezwłocznie skieruje wniosek, zawiadomienie (lub inne pisma) do właściwych organów. W sytuacjach niecierpiących zwłoki podejmują decyzję o powiadomieniu policji.

VI ZASADY OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH I WZIERUNKU DZIECKA

1. Dane osobowe dziecka podlegają ochronie na zasadach określonych w ustawie z 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.
2. Członek/pracownik/współpracownik stowarzyszenia ma obowiązek zachowania w tajemnicy danych osobowych, które przetwarza oraz zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem.
3. Zasady przetwarzania danych oraz zasady udostępniania danych osobowych dziecka są określone w odrębnych przepisach. Udostępnianie tych danych jest możliwe wyłącznie osobom i podmiotom uprawnionym.
4. Członek/ pracownik/współpracownik stowarzyszenia może wykorzystać informacje o dziecku w celach szkoleniowych lub edukacyjnych wyłącznie z zachowaniem anonimowości dziecka oraz w sposób uniemożliwiający identyfikację dziecka.
5. Stowarzyszenie, uznając prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę WIZERUNKU dziecka.
6. Członkowi /pracownikowi/współpracownikowi Stowarzyszenia nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania wizerunku małoletniego (filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu ucznia) na terenie stowarzyszenia bez pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego małoletniego.

7. W celu uzyskania zgody, o której mowa powyżej, członek/pracownik/współpracownik stowarzyszenia może skontaktować się z opiekunem małoletniego i ustalić procedurę uzyskania zgody. Niedopuszczalne jest podanie przedstawicielowi mediów danych kontaktowych do opiekuna małoletniego – bez wiedzy i zgody tego opiekuna.

8. Upublicznienie przez członka/pracownika/współpracownika stowarzyszenia wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego małoletniego.

9. Pisemna zgoda powinna zawierać informację, gdzie będzie umieszczony zarejestrowany wizerunek i w jakim kontekście będzie wykorzystywany (np. umieszczony zostanie na stronie Stowarzyszenia, facebooku).

VII ZASADY ORGANIZACJI WYDARZEŃ GRUPOWYCH Z UDZIAŁEM DZIECI

1. Przy organizacji wydarzeń grupowych uwzględnia się bezpieczeństwo uczestniczących dzieci przebywających na niej, w szczególności w kontakcie z wykorzystywanym podczas imprezy sprzętem.

2. Organizator wydarzenia informuje osoby dorosłe przychodzące z dziećmi, że organizator nie zapewnia dzieciom opieki na czas trwania imprezy. Informuje także, że dzieci nie powinny być pozostawione na imprezie bez opieki. Informacja ta powinna być umieszczona na ulotkach lub plakatach dotyczących imprezy lub ogłoszona przy jej rozpoczęciu.

3. Impreza grupowa z udziałem dzieci może być utrwalana w formie fotograficznej lub video. Jeżeli na zdjęciu/filmie widoczna jest na pierwszym planie twarz/postać osoby, należy odebrać od niej zgodę na utrwalanie lub opublikowanie jej wizerunku. Jeżeli osobą tą jest dziecko – należy odebrać zgodę od jego rodziców/opiekuna prawnego.

4. Jeśli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości takiej jak zgromadzenie, krajobraz, impreza publiczna, zgoda rodziców/opiekunów prawnych małoletniego nie jest wymagana.

5. Zgoda klienta lub rodzica/opiekuna prawnego na utrwalanie lub opublikowanie wizerunku powinna być wyrażona na piśmie.

VIII ZAŁĄCZNIKI

Załącznik nr 1

Oświadczenie pracownika/ współpracownika Stowarzyszenia

Dnia zostałem zapoznany/-na ze Standardami
Ochrony Małoletnich w Stowarzyszeniu „Dla Rodziny” i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....

Podpis

Załącznik nr 2

Miejscowość, data

Oświadczenie o niekaralności i zobowiązaniu do przestrzegania podstawowych zasad ochrony małoletnich

Ja, nr PESEL
oświadczam, że nie byłam/em skazana/y za przestępstwo przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, i przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego i nie toczy się przeciwko mnie żadne postępowanie karne ani dyscyplinarne w tym zakresie.

Ponadto oświadczam, że zapoznałam/-em się z zasadami ochrony małoletnich obowiązującymi i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....

Podpis